

Tämä johtajasopimus ei ole työsopimuslain mukainen työsopimus.

## 1. Sopijapuolet

1. Ounastähti kehittämiskuntayhtymä (Y-tunnus 1828127-7), jäljempänä myös yhtymä.
2. Marianne Kumpulehto (██████████), jäljempänä toimitusjohtaja.

## 2. Toimitusjohtajan tehtävät

Marianne Kumpulehdon tehtävänä on toimia Ounastähti kehittämiskuntayhtymän toimitusjohtajana.

Toimitusjohtaja on yhtymän toimielin, joka hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa lain ja hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja valvoo yhtymän toimintaa sekä hoitaa yhtymän juoksevaa hallintoa kuntalain määräysten mukaisesti yhtymän hallituksen antamia ohjeita noudattaen. Toimistaan hän on yhtymän hallitukselle vastuullinen.

Toimitusjohtajan varahenkilöstä päättää yhtymän hallitus.

Toimitusjohtaja johtaa yhtymän toimintaa Ounastähti kehittämiskuntayhtymän hallituksen hyväksymien strategioiden ja toimintasuunnitelmien sekä hallituksen muiden toiminnallisten linjausten perusteella.

Toimitusjohtajan tehtävät on tarkemmin määritelty Ounastähti kehittämiskuntayhtymän vahvistamassa hallintosäännössä § 15. Toimitusjohtajalla on talouden ja toiminnan ajantasainen seurantajärjestelmä, jolla todennetaan asetettujen tavoitteiden saavuttaminen ja poikkeaminen. Toimitusjohtaja antaa puolivuositain raportin yhtymän tavoitteiden toteutumisesta ja taloudellisen aseman kehittymisestä sekä arvion tulevasta kehityksestä ja riskeistä kirjallisesti hallitukselle, tarkastuslautakunnalle, yhtymäkokoukselle ja jäsenkunnille.

Normaalista toiminnasta poikkeaviin ja laajakantoisiin toimiin toimitusjohtaja saa ryhtyä vain yhtymän hallituksen erikseen antaman valtuutuksen nojalla. Toimitusjohtajan on viipymättä ilmoitettava yhtymän hallituksen puheenjohtajalle hallituksen koolle kutsumista varten sellaisista asioista, joihin toimitusjohtaja ei voi ryhtyä ilman hallituksen lupaa.

## 3. Toimisuhteen alkaminen

Tämän toimitusjohtajasopimus otetaan käyttöön 1.6.2024 alkaen. Sopimussuhde on voimassa toistaiseksi. Tämän sopimuksen mukainen palkanmaksu ja muut johtajasopimukseen liittyvät edut alkavat 1.6.2024 lukien.

#### 4. Palkkaedut

Toimitusjohtajan rahapalkka on 1 300 euroa kuukaudessa. Ensimmäisen kuukauden osalta on 2 000 euroa kuukaudessa. Palkka maksetaan Ounastähti kehittämiskuntayhtymän palkanmaksupäivänä kunkin kuukauden 30. päivänä, tai sen osuessa viikonlopun kohdalle edellisenä perjantaina toimitusjohtajan ilmoittamalle pankkitilille.

Työ on osa-aikainen ja se työllistää n. 15 % kokoaikatyöstä. Mikäli työaika ylittyy esim. uusien toimeksiantojen myötä toteutuneesta työstä maksetaan erillinen korvaus 80 euron tuntihinnoittelulla hallituksen puheenjohtajan hyväksynnällä.

Palkan korotukset toteutetaan Energiateollisuuden ylempien toimihenkilöiden voimassa olevan työehtosopimuksen mukaisesti tältä osin. Muilta osin hallitus tarkastelee toimitusjohtajan palkkaa tarvittaessa.

#### 5. Vuosiloma

Toimitusjohtajan vuosiloma määräytyy vuosilomalain mukaisesti. Toimitusjohtajalla on oikeus määrätä vuosiloman ajankohta ja jakaa vuosiloma osiin haluamallaan tavalla siinä määrin kuin se ei aiheuta tuntuvaa haittaa yhtiön toiminnalle.

#### 6. Lomaoikeus

Toimitusjohtajalla on oikeus saada vuosilomaa kolme arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta.

#### 7. Sairausajan palkka

Sairausajan palkka maksetaan Energiateollisuuden ylempien toimihenkilöiden voimassa olevan työehtosopimuksen mukaisesti.

#### 8. Eläkeikä

Toimitusjohtajan alin eläkeikä on 65 vuotta ja 6 kuukautta. Alin eläkeikä voi muuttua eläkelainsäädännön muuttuessa.

#### 9. Vakuutukset

Yhtymä ottaa kustannuksellaan toimitusjohtajalle vastuuvakuutuksen, joka kattaa toimitusjohtajan toiminnan.

#### 10. Matkustaminen

Toimitusjohtajalle suoritetaan yhtymän toimintaan liittyvät todelliset matka- ja majoituskustannukset laskun mukaan.

Työmatkoilta suoritetaan päivärahat ja kilometrikorvaukset verohallituksen päätöksen mukaisiin enimmäismääriin.

## 11. Edustaminen

Toimitusjohtajan edustaessa yhtymää maksetaan tästä johtuvat kohtuulliset kustannukset kustakin edustustilaisuudesta tehtävää laskua vastaan.

## 12. Jatkokoulutus

Toimitusjohtajalla on oikeus osallistua hallituksen erikseen määrittelemässä laajuudessa asemaansa vastaavaan jatkokoulutukseen, jonka koulutuksen maksaa yhtymä. Toimitusjohtajan tulee erikseen ennen koulutustilaisuuteen ilmoittautumista itse esittää koulutustilaisuudet ja sopia niihin osallistumisesta etukäteen hallituksen puheenjohtajan kanssa.

## 13. Sivutoimet

Sivutoimen pitämiseen on saatava hallituksen kirjallinen suostumus.

## 14. Sopimuksen päättymisen

Irtisanomisaika on toimitusjohtajan irtisanoutuessa kuusi (6) kuukautta.

Mikäli toimitusjohtaja irtisanotaan hänen tehtävät päättyvät välittömästi, ellei irtisanomisesta ole toisin ilmoitettu ja hänelle maksetaan toimitusjohtajan päättymishetkellä kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava kertakorvaus.

Sopimus päättyy ilman irtisanomista toimitusjohtajan siirtyessä eläkkeelle.

Sopimuksen lakatessa olemasta voimassa, toimitusjohtajan on palautettava yhtymälle kaikki siltä saamansa aineisto. Toimitusjohtajalla ei ole oikeutta pidättää itselleen käsipanttina mitään yhtymälle kuuluvaa aineistoa mahdollisten saatavien vakuudeksi, elleivät saatavat ole lainvoimaisella päätöksellä riidattomasti todettuja.

## 15. Salassapito

Toimitusjohtaja ei saa toimessa ollessaan käyttää hyväkseen tai ilmaista muille liike- tai ammattisalaisuuksia tai muun luottamuksellisenä pidettävien seikan, jotka yhtymä tai samaan konserniin kuuluvat yhtiöt ovat hänelle uskoneet tai jotka muutoin on saanut tietoonsa.

Toimitusjohtaja on velvollinen pitämään salassa kaikki edellä mainitut seikat, mitä on kuntakonsernissa toimiessaan saanut tietoonsa, paitsi seikkoja, jotka asian laatuun nähden on ilmaistava. Salassapitovelvollisuus jatkuu myös sen jälkeen, kun tämä sopimus on muutoin lakannut olemasta voimassa.

Mikäli toimitusjohtaja rikkoo tätä salassapitovelvollisuutta, niin hän on velvollinen suorittamaan yhtymälle kustakin rikkomuksesta sopimussakkona kuuden (6) kuukauden rahapalkkaa vastaavan sopimussakon.

## 16. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta tai sen päättymistä koskevat erimielisyydet on pyrittävä ratkaisemaan neuvotteluteitse. Mikäli osapuolet eivät pääse asiasta sovintoratkaisuun, erimielisyydet käsitellään ja ratkaistaan ensiasteen tuomioistuimena yhtymän kotipaikan käräjäoikeudessa.

## 17. Sopimuskappaleet

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

Rovaniemellä 31.5.2024

OUNASTÄHTI KEHITTÄMISKUNTAYHTYMÄ

Juha Karppinen  
Hallituksen puheenjohtaja

Marianne Kumpulehto  
Toimitusjohtaja