



§ 139

**Toimiohjeen antaminen Rovaniemen kaupungin edustajille Ounastähti
Kehittämiskuntayhtymässä**

ROIDno-2021-154

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Määttä, Hanna Haurinen

antti.maatta@rovaniemi.fi, hanna.haurinen@rovaniemi.fi

henkilöstöjohtaja, henkilöstölakimies

**Toimiohje kuntayhtymän toimitusjohtajan mahdollisen virantoimituksesta
pidättämisen osalta**

Syyttäjä on nostanut syytteen törkeästä virka-aseman väärinkäytöstä koskien Ounastähti Kehittämiskuntayhtymän toimitusjohtajan virkaa hoitavaa henkilöä.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 47 §:n 2 momentin mukaan "milloin viranhaltijan voidaan todennäköisin perustein epäillä syyllistyneen rikokseen virantoimituksen ulkopuolella, hänet voidaan pidättää tutkimuksen tai oikeudenkäynnin ajaksi virantoimituksesta, jos asiassa ilmenneillä seikoilla voi olla vaikutusta viranhaltijan edellytyksiin hoitaa tehtävänsä."

Todennäköiset syyt ovat kyseisen viranhaltijan osalta olemassa, koska syyte on nostettu. Rovaniemen kaupungin on perusteltua antaa asiassa toimiohje sen varmistamiseksi, että kuntayhtymän hallitus ryhtyy asiassa toimenpiteisiin.

Kuntayhtymän hallituksen tulee huomioida asiassa erityisesti seuraavat kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain säännökset:

Lain 48 §:n mukaan "ennen kuin virantoimituksesta pidättämisestä tehdään päätös, viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla asiassa kuulluksi. Virantoimituksesta pidättämistä koskeva päätös voidaan panna täytäntöön heti."

Lain 49 §:n mukaan "virantoimituksesta pidättämisestä päättäneen toimielimen tulee seurata virantoimituksesta pidättämisen perusteita ja tarvittaessa olosuhteiden muututtua tehdä asiasta uusi päätös. Virantoimituksesta pidättämisen jatkaminen tulee ottaa viipymättä ratkaistavaksi viranhaltijan sitä vaatiessa."

Virantoimituksesta pidättäminen tarkoittaa viranhaltijan kannalta käytännössä sitä, että viranhaltija ei voi hoitaa virkaansa eikä hänelle makseta palkkaa.

**Toimiohje yhtymäkokouksen koollekutsumiseksi ja kuntayhtymän
toimitusjohtajan virkasuhteen jatkamisedellytysten arvioimiseksi**

Ounastähti Kehittämiskuntayhtymän toimitusjohtaja on menetellyt häntä vastaan nostetun syytteen osalta siten, että kuntayhtymälle on voinut aiheutua asiassa mainevahinkoja ja siten, että luottamus kuntayhtymän toimitusjohtajaan ja hänen edellytyksiinsä hoitaa toimitusjohtajan virkaa on voinut vaarantua. Julkisuudessa esillä olleiden tietojen perusteella sekä käräjäoikeudesta saadun lausuman (liitteenä) ja syyttäjän julkisuudessa kertoman mukaan toimitusjohtaja on pakoillut syytteen tiedoksiantoa. Edellä todetun perusteella kuntayhtymän yhtymäkokous tulee kutsua



koolle arvioimaan sitä voiko toimitusjohtajan virkasuhde jatkua nykyisellään vai onko mahdollisesti olemassa erittäin painavaa syytä toimitusjohtajan virkasuhteen purkamiseksi tai asiallisia ja painavia syitä toimitusjohtajan virkasuhteen irtisanomiseksi.

Kuntayhtymän perussopimuksen 6 §:n 4 momentin kohdan 3 mukaan "kuntayhtymän hallituksen tulee huolehtia viipymättä ylimääräisen yhtymäkokouksen koollekutsumisesta seuraavissa tapauksissa: 3) hallitus tai jäsenkunnan kunnanhallitus sitä vaatii määrätyn, yhtymäkokouksen toimivaltaan kuuluvan asian käsittelyä varten."

Kuntalain 64 §:n 4 momentin mukaan "kuntayhtymän johtavan viranhaltijan irtisanomiseen tai siirtämiseen muihin tehtäviin sovelletaan, mitä kunnanjohtajasta säädetään 43 §:ssä. Päätöksen tekemiseen vaaditaan, että sitä kannattaa kaksi kolmasosaa kaikkien jäsenkuntien perussopimuksen mukaisesta yhteenlasketusta äänimäärästä."

Kuntalain 43 §:n mukaan "Valtuusto voi irtisanoa kunnanjohtajan tai siirtää hänet muihin tehtäviin, jos hän on menettänyt valtuuston luottamuksen. Asia tulee vireille kunnanhallituksen esityksestä tai vähintään neljäososan valtuutetuista tehtyä sitä koskevan aloitteen. Asiaa valmisteltaessa kunnanjohtajalle on ilmoitettava, mihin luottamuksen menetys perustuu, ja varattava hänelle tilaisuus tulla kuulluksi. Edellä 1 momentissa tarkoitetun päätöksen tekemiseen vaaditaan, että sitä kannattaa kaksi kolmasosaa kaikista valtuutetuista. Päätös voidaan panna heti täytäntöön. Samalla kunnanjohtaja voidaan vapauttaa tehtäviensä hoidosta."

Jäsenkuntien osuudet peruspääomasta jakautuvat kuntayhtymän perussopimuksen mukaan seuraavasti:

Rovaniemen kaupunki 42,33 %

Kittilän kunta 30,37 %

Sodankylän kunta 27,30 %

Perussopimuksen 4 §:n mukaan "Kuntayhtymän jäsenkunnat käyttävät päätösvaltaansa yhtymäkokouksessa. Yhtymäkokouksessa on 3 edustajaa, yksi kustakin jäsenkunnasta. Jäsenkunnat valitsevat kuhunkin yhtymäkokoukseen erikseen yhtymäkokousedustajan. Äänivalta yhtymäkokouksessa jakautuu jäsenkuntien kesken peruspääomaosuuksien mukaisessa suhteessa."

Kuntalain 35 §:n mukaan "Kun 34 §:ssä tarkoitettu luottamushenkilöiden erottamista koskeva asia tai 43 §:ssä tarkoitettu kunnanjohtajan irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä koskeva asia on tullut vireille, valtuusto voi asettaa tilapäisen valiokunnan, jonka on valmisteltava asia. Valiokunnan jäsenten on oltava valtuutettuja tai varavaltuutettuja."

Kuntayhtymän hallintosäännön 20 §:n mukaan "Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on yhtymähallituksella kaikissa henkilöstöasioissa."



Koska toimivalta on säädetty laissa valtuustolle, ja sitä vastaavassa asemassa on kuntayhtymässä yhtymäkokous, on toimivalta toimitusjohtajan virkasuhteen päättämisen osalta yhtymäkokouksella.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio

Kaupunginhallitus päättää

1. vaatia Ounastähti Kehittämiskuntayhtymän yhtymähallitusta kutsumaan koolle ylimääräisen yhtymäkokouksen kuntayhtymän toimitusjohtajan virkasuhteen jatkamisedellytysten arvioimiseksi ja
2. antaa Rovaniemen kaupungin edustajille Ounastähti Kehittämiskuntayhtymässä seuraavan toimiohjeen:

Toimiohje kuntayhtymän toimitusjohtajan mahdollisen virantoimituksesta pidättämisen osalta

Kaupungin edustajien kuntayhtymässä tulee ryhtyä toimenpiteisiin toimitusjohtajan virantoimituksesta pidättämisen edellytysten olemassaolon selvittämiseksi toimitusjohtajaa vastaan nostetun syytteen johdosta ja sen käsittelemisen ajaksi.

Toimiohje yhtymäkokouksen koollekutsumiseksi ja kuntayhtymän toimitusjohtajan virkasuhteen jatkamisedellytysten arvioimiseksi

Kaupungin edustajien kuntayhtymässä tulee ryhtyä toimenpiteisiin ylimääräisen yhtymäkokouksen koollekutsumiseksi viipymättä kuntayhtymän toimitusjohtajan virkasuhteen jatkamisedellytysten arvioimiseksi.

Päätös

Timo Tolonen poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (Syy: yhteisöjäävi, Hallintolain 28 § 1 mom kohta 5.). Varajäsen Matti Henttunen osallistui kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 13.15-14.16.

Toisena pöytäkirjantarkastajana tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi Päivi Alanne-Kunnari.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Rovaniemen kaupungin edustajat Ounastähti Kehittämiskuntayhtymässä



Päätöspöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla 22.4.2022 alkaen.

Otteen oikeaksi todistaa

Rovaniemi
22.04.2022

Marja Marjetta
hallintosihteeri

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty sähköpostilla 22.4.2022.



Muutoksenhakukielto

§139

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.