

# Ounastähti kehittämiskuntayhtymän hallituksen työskentely vuosittainen itsearviointikysely

Pohdi kunkin kohdan toteutumista hallituksen toiminnan kannalta.

Tarkoitus on kyselyn avulla tunnistaa vahvuudet ja kehittämiskohteet kokonaisuutena, ei yksittäisen jäsenen tai johdon arviointi.

Kysely toteutetaan nimettömästi.

*Arvioi hallituksen toiminnan toteutumista kunkin väittämän kohdalla seuraavalla asteikolla:*

5= erittäin hyvä                      4= hyvä                                      3= tyydyttävä

2= huono                                      1= erittäin huono

*Jokaisen kysymyksen yhteydessä on myös vapaa tekstikenttä kommentteja varten.*

- 1. Hallituksen jäsenet ymmärtävät tehtävänsä ja vastuunsa**
- 2. Hallituksen jäsenet ovat perehtyneitä yhtymän toimintaan ja tavoitteisiin**
- 3. Hallituksen jäsenet saavat riittävästi tietoa hallituksen kokouksissa käsiteltävistä asioista**
- 4. Hallituksen kokouksissa käsiteltävät asiat ovat selkeitä ja hyvin valmisteltuja**
- 5. Hallitus saa riittävästi tietoa yhtymän tilanteesta ja tulevista asioista**
- 6. Hallitus saa riittävästi koulutusta tai tukea hallituksen tehtäviin**
- 7. Hallituksen jäsenet osallistuvat aktiivisesti kokouksiin ja keskusteluihin**
- 8. Hallituksen jäsenillä on todelliset mahdollisuudet vaikuttaa päätöksentekoprosessissa**
- 9. Hallituksen yhteistyö toteutuu hyvin ja ilmapiiri on hyvä.**
- 10. Mitä kehitysehdotuksia sinulla on hallituksen toiminnan parantamiseksi?**