



# Ounastähti

## kehittämiskuntayhtymä

### HALLITUKSEN ITSEARVIOINTI 2025



#### 1. YLEISTÄ

Hallituksen itsearvioinnilla kehitetään hallituksen toimintaa. Itsearviointi toteutetaan kysymyssarjalla, johon vastataan sähköisesti ja nimettömästi. Vastaukset käydään läpi avoimesti ryhmäkeskusteluna, sekä vastausten yhteenvetona hallituksen ja tarkastuslautakunnan kokouksissa. Arvioinnin tarkoitus ei ole yksittäisen hallituksen jäsenen, eikä toimivan johdon henkilökohtainen arviointi, vaan kokonaisuutena hallituksen itsearviointi.

#### 2. KYSYMYKSET

1. Tietääkö hallitus tehtävänsä? Nimeä kolme mielestäsi tärkeintä tehtävää:
2. Tietävätkö hallituksen jäsenet yhtiön toimintaperiaatteet?  
Nimeä kolme mielestäsi tärkeintä toimintaperiaatetta
3. Ovatko hallituksen kokoukset hyvin valmisteltuja?  
Miten valmistelua tulisi kehittää?
4. Miten hallituksen jäsenet valmistautuvat hallituksen kokouksiin?
5. Onko hallituksen ja operatiivisen johdon välinen rooli selkeä?  
Miten toivoisit hallituksen ja operatiivisen johdon välistä vuoropuhelua kehitettävän?

#### VÄHINTÄÄN 2 VASTAUSTA KYSYMYKSIIN 6,7,8,9

6. Saako hallitus operatiiviselta johdolta riittävästi raportointia siitä mitä yhtiössä tapahtuu?
7. Hallituksen puheenjohtajan toiminnan kehittäminen:
8. Toimitusjohtajan toiminnan kehittäminen:
9. Hallitustyöskentelyn kehittäminen: